

ПРОТОКОЛ № 1
заседания Координационного совета по охране труда
муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан

г. Белебей

«26» марта 2024г

Присутствовали:

Председатель
Координационного
совета:

- Гумеров Н.К., заместитель главы Администрации - начальник финансового управления, председатель Координационного совета

Секретарь
Координационного
совета:

- Асанова А.К., специалист по труду филиала ГКУ Республиканский центр занятости населения по Белебеевскому району

Члены
Координационного
совета:

- Гумеров А.Р., главный инженер отдела сельского хозяйства Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан;
 - Ишмурзин Р.Р., главный врач ГБУЗ РБ Белебеевская ЦРБ (по согласованию);
 - Гайфуллин Р.М., начальник отдела филиала ГКУ Республиканский центр занятости населения по Белебеевскому району (по согласованию);
 - Галяутдинова Г.А., заместитель начальника Белебеевского территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Республике Башкортостан (по согласованию);
 - Зотов А.В., директор АНО ДПО УКК «Белебеевский» (по согласованию);
 - Давлетова Т.Л., начальник отдела ОБиЖ МКУ Управление образования муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан;
 - Варламова Л.В., специалист по охране труда МАУК «Центральная межпоселенческая библиотека» муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан;
 - Шалупкина И.В., председатель Белебеевской городской территориальной организации Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений общественного обслуживания Российской Федерации.
- Приглашенные:
- Руководители и председатели первичных профсоюзных организации образовательных учреждений муниципального района Белебеевский район Республике Башкортостан

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Основные изменения, введенные в нормативно-правовые акты в области охраны труда в 2023 году и планируемые к вводу новшества по охране труда в 2024 году.

2. Об обеспечении работников образовательных учреждений МР Белебеевский район РБ бесплатной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, дерматологическими средствами.

3. О состоянии условий и охраны труда, профессиональной заболеваемости, уровне производственного травматизма в организациях МР Белебеевский район РБ по результатам обследований и анализа состояния условий и охраны труда в 1 квартале 2024 года.

По первому вопросу слушали Асанову А.К., специалиста по труду филиала ГКУ РЦЗН по Белебеевскому району Министерства семьи и труда РБ. Она информировала присутствующих об основных изменениях в области охраны труда, вступивших в силу в 2023 году и ожидаемых изменениях в течение 2024 года.

В 2023 году вступили в силу:

1. **«Новые основания для внепланового обучения по охране труда», утвержденные Постановлением Правительства РФ от 30.12.2022г №2540.** С 1 сентября 2023 года поменялось основание для внепланового обучения по охране труда. Постановление внесло изменения в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

2. **«Переход на единые типовые формы выдачи СИЗ» (Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021г №766н).** С 1 января 2025 года организации будут обязаны выдавать средства индивидуальной защиты по Единым типовым нормам. При этом работодатель уже с 1 сентября 2023 года может определять потребность в средствах индивидуальной защиты в зависимости от профессий и должностей с учетом перечня и уровня воздействия вредных или опасных производственных факторов, установленных по результатам СОУТ и ОНР, количества работников на этих рабочих местах, иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ. С 1 сентября 2023 года по 31 декабря 2024 года — переходный период, когда при выдаче работникам СИЗ работодатель вправе руководствоваться и типовыми отраслевыми нормами, соответствующими его виду деятельности.

3. **«Дистанционные медосмотры водителей. Новые правила предрейсовых и послерейсовых медосмотров».** (Постановление Правительства РФ от 30.05.2023г № 866; Приказ Минздрава РФ от 30.05.2023г № 226н). С 1 сентября 2023 года действует новый формат медосмотров водителей — дистанционный. Дистанционные медосмотры нужно проводить с помощью медицинского оборудования и изделий, которые обеспечивают автоматизированную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья. Также с 1 сентября 2023 года вступил в силу Приказ Минздрава РФ от 30.05.2023г № 226н, который разрешает дистанционно проводить предрейсовые и послерейсовые медосмотры водителей. Такое решение принято, чтобы работодателям было удобнее проводить медицинские осмотры водителей, сохраняя при этом необходимый уровень контроля и безопасности. Исключения: дистанционно не могут проходить медосмотр водители, занятые в перевозках опасных грузов или на регулярных междугородных пассажирских перевозках по маршрутам свыше 300 километров. В этом случае требуется личное обследование по месту работы. При этом все водители, как и прежде, обязаны не менее двух раз в год проходить в очной форме химико-токсикологические исследования на наличие в организме наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

4. **«Новые требования в части обучения по охране труда».** (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021г № 2464). С 1 марта 2023 года все работодатели, самостоятельно обучающие работников по вопросам охраны труда, должны зарегистрироваться в личном кабинете и передавать данные в реестры Минтруда России. Для организации внутреннего обучения работодатель обязан обеспечить: материально-техническую базу, то есть подходящие места обучения работников или учебные помещения; оборудование и технические средства обучения; учебно-методическую базу (программы и учебные материалы); не менее двух обучающихся сотрудников в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам ГПХ; комиссию по проверке знаний, члены которой прошли обучение в стороннем учебном центре по соответствующим курсам. Проводить обучение по охране труда могут как штатные сотрудники, так и сторонние специалисты, привлекаемые по договорам ГПХ. После проверки знаний по охране труда работодатели, которые проводят обучение своими силами, передают в реестр по каждому обученному: ФИО, СНИЛС, профессию или должность; название организации или ИП, направивших работника на обучение, ИНН; название программы обучения; дату и результат проверки знаний; номер протокола проверки знаний. Если обучение проведено в учебном центре, то сведения в реестр обученных лиц, передает сам учебный центр.

5. **«Тестирование ЕИСОТ (Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда) на сайте Минтруда России; Новый упрощенный порядок проведения СОУТ для микропредприятий».** (Приказ Минтруда России от 31.10.2022г № 699н). С 1 марта 2023 года появилась обязанность пройти тестирование в ЕИСОТ на сайте Минтруда России. Новшество касается для руководителей и преподавателей учебных центров, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников.

6. **Новый упрощенный порядок проведения СОУТ для микропредприятий.** (Приказ Минтруда России от 31.10.2022г № 699н). С 1 марта 2023 года микропредприятия могут

проводить специальную оценку условий труда в упрощенном порядке (Приказ Минтруда России от 31.10.2022г № 699н). Новшество касается микропредприятий, у которых в качестве основного вида экономической деятельности указаны разработка компьютерного программного обеспечения, деятельность в области информационных технологий, финансовая и страховая деятельность, а также деятельность в области права и бухгалтерии и некоторые другие.

7. Новые требования к инструкциям по охране труда. С 1 января 2023 года вступили в силу основные требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н). В них описываются требования к: общей сфере действия, включая определение, какие вредные и опасные производственные факторы, профессиональные риски и опасности характерны для данной сферы; охране труда работников при организации и проведении работ; производственным помещениям и производственным площадкам (если работы выполняются вне помещений), для обеспечения безопасности работников; оборудованию, его размещению и организации рабочих мест для обеспечения безопасности работников; хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства для обеспечения безопасности работников; требованиям к рабочему процессу, действиям в аварийных ситуациях и после окончания работ. Все инструкции и правила по охране труда в организации должны быть приведены в соответствие с новыми требованиями по охране труда, регулярно проверяться и обновляться, с учетом изменений законодательства и условий работы.

В 2024 году вступили в силу и планируемые изменения в законодательстве об охране труда:

1. Обновление методики проведения СОУТ. (Приказ Минтруда России от 21.11.2023г № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»). Вступает в силу 1 сентября 2024 года. Приказ устанавливает новые документы: методику проведения специальной оценки условий труда, классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форма отчета о проведении СОУТ, инструкцию по заполнению формы отчета о проведении СОУТ. Работодатель получит право оформлять отчет в форме электронного документа и должен будет оформлять протокол заседания комиссии по СОУТ после идентификации производственных факторов на рабочих местах. Реестр деклараций работодателям предстоит вести во ФГИС СОУТ, а подавать декларацию через личный кабинет на сайте Минтруда.

2. Правила оказания первой помощи. (Федеральный закон от 14.04.2023г № 135-ФЗ «О внесении изменений в статью 31 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»). Вступает в силу 1 сентября 2024 года. Закон уточнил определение первой помощи, а также установил круг лиц, которые могут ее оказывать. Документы, которые регламентируют порядок оказания первой помощи, утверждаемые уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, должны включать в себя: перечень состояний, при которых оказывается первая помощь; перечень мероприятий по ее оказанию; последовательность проведения таких мероприятий.

3. Новый порядок проведения медосмотров. Работодатели смогут выдавать электронные направления, которые будут подписывать усиленной квалифицированной подписью. Медицинская организация должна сформировать заключение о результатах предварительного медосмотра в течение пяти рабочих дней с момента его окончания. Срок предоставления медорганизацией сведений о результатах медосмотра в информационную систему сократится с трех дней до одного. Пересмотрены критерии медицинских противопоказаний для работ с вредными и опасными производственными факторами, а также перечень работ, при которых обязательны предварительные медосмотры при приеме на работу и периодические медицинские осмотры. Если врач-психиатр при предварительном медицинском осмотре выявит возможные противопоказания, кандидата направят на обязательное психиатрическое обследование.

4. Единая государственная информационная система учета несчастных случаев (ЕГИС). В Трудовом кодексе появится статья 230.2 «Единый государственный учет несчастных случаев на производстве». Будет создана единая государственная информационная система (ЕГИС) учета несчастных случаев на производстве. В нее надо будет вносить сведения обо всех случаях, кроме легких. Кроме того: Появится определение грубой неосторожности. В перечень материалов расследования войдет медзаключение о причине смерти пострадавшего

и возможности его нахождения в состоянии алкогольного опьянения. О случае отравления работника надо будет сообщать в медорганизацию и Роспотребнадзор в течение суток.

Заслушав информацию Асановой А.К., специалиста по труду филиала ГКУ РЦЗН по Белебеевскому району Министерства семьи и труда РБ,

РЕШИЛИ:

Информацию по основным изменениям, внесенным в законодательство в области охраны труда в 2023 году и ожидаемые изменения в 2024 году по охране труда принять к сведению.

Рекомендовать руководителям учреждений и организаций:

В связи с поэтапным изменением и вступлением в действие новых Правил по охране труда в 2024 году необходимо:

- своевременно обновить методику СОУТ (специальная оценка условий труда);
- внести изменения правила оказания первой помощи;
- внести изменения в порядок проведения медосмотров;
- внести изменения в правила аккредитации организации и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда;
- создать и внести в единую государственную информационную систему (ЕГИС) учет несчастных случаев на производстве.

По второму вопросу слушали: Лапшину Т.Н., начальника Управления образования администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан. Она отметила, что на территории муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан функционируют 48 образовательных организаций. Из них: 23 - общеобразовательные организации, 21 - учреждение дошкольного образования, 2 - учреждения дополнительного образования, 1 - оздоровительный лагерь (2 корпуса), 1 - санаторий профилакторий. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации с целью защиты работников от возможных травм и профессиональных заболеваний на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением окружающей среды и персонала во всех образовательных учреждениях муниципального района выдаются средства индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающие средства. В зависимости от состояния условий труда на рабочих местах перечень средств индивидуальной защиты и смывающих средств может быть различным. Потребность в средствах индивидуальной защиты определяется в зависимости от профессий и должностей с учетом перечня и уровня воздействия вредных или опасных производственных факторов, установленных по результатам СОУТ и ОНР, количества работников на этих рабочих местах, иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ. Обеспечение работников СИЗ и дерматологическими средствами предусмотрены нормами бесплатной выдачи, утвержденной руководителем и согласованной председателем первичной профсоюзной организацией. Учет и выдача СИЗ ведется в личных карточках работника. Образовательными учреждениями района в 2023 году приобретена спецодежда за счет средств Социального Фонда России на сумму 86 044,00 рублей, за счет средств бюджета на сумму 54 557,56 рублей. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами находится под постоянным контролем руководителей образовательных учреждений.

Заслушав информацию Лапшиной Т.Н., начальника Управления образования администрации муниципального района об обеспечении работников образовательных учреждений бесплатной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, дерматологическими средствами,

РЕШИЛИ:

1. Информацию об обеспечении работников образовательных учреждений МР Белебеевский район РБ бесплатной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, дерматологическими средствами принять к сведению.

2. Руководителям образовательных учреждений МР Белебеевский район РБ:

- продолжить обеспечивать всех работников бесплатной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, дерматологическими средствами;
- регулярно рассматривать вопросы состояния условий и охраны труда на оперативных совещаниях, планерках и общих собраниях.

По третьему вопросу слушали Асанову А.К., специалиста по труду филиала ГКУ РЦЗН по Белебеевскому району Министерства семьи и труда РБ. Она сообщила, что в соответствии со

статьей 211.3 ТК РФ и Планом работы на 1 квартал 2024 года обследованы условия и охрана труда в 12 организациях муниципального района: ИП Вильданова М.Г.; ООО «Техстрой»; ИП Филимонова Н.А.; ИП Чурилова Е.В.; ООО «Домофон Сервис»; МАДОУ детский сад комбинированного вида №30 «Аленушка» г. Белебея; ИП Калинин П.Г.; ООО «БИОМАКХХ ПЛЮС»; ИП Хисамова Р.А.; ИП Малютина Н.М.; ИП Габдрахманов Р.Р.; МАУК «Центральный дворец культуры» г. Белебея.

В ходе проведения обследований и мониторинга выявлены наиболее распространенные нарушения требований охраны труда:

- необеспечение СИЗ работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- непроведение предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров либо их проведение за счет самих работников;
- непроведение или нарушение периодичности проведения медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- допуск к работе без проведения предварительного обучения и инструктажа;
- отсутствие разработанных программ обучения и аттестационных билетов;
- непроведение периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим;
- не ознакомление работников с результатами СОУТ;
- не организовано использования средств Социального Фонда Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- не организована работа по актуализации комплекта локальных документов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности (инструкции по охране труда, программы проведения инструктажа, программы обучения работников, экзаменационные билеты по проверке знаний требований охраны труда, информационных материалов, используемых в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья).

Заслушав информацию Асановой А.К., специалиста по труду филиала ГКУ РЦЗН по Белебеевскому району Министерства семьи и труда РБ, решили:

Рекомендовать руководителям учреждений и организаций:

1. В связи с поэтапным вступлением в силу изменений и дополнений в раздел X Трудового кодекса Российской Федерации, иных нормативно-правовых актов по охране труда:
 - организовать работу по актуализации комплекта локальных документов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;
 - провести внеплановые инструктажи с работниками;
 - организовать обучение с внеочередной проверкой знаний работников.
2. Организовать использования средств Социального Фонда России на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
3. Обеспечить работников спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами.
4. Проводить предварительные и периодические медицинские осмотры за счет средств работодателя.
5. Не допускать к работе без проведения предварительного обучения и инструктажей.
6. Разработать мероприятия по снижению уровня профессиональных рисков на рабочих местах.
7. Регулярно рассматривать вопросы состояния условий и охраны труда на всех мероприятиях, оперативных совещаниях, планерках и общих собраниях трудового коллектива.

Председатель Координационного совета

Секретарь Координационного совета



Н.К. Гумеров

А.К. Асанова